

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
отчетно-выборной профсоюзной конференции
ППОР ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» по вопросу
«Отчет о работе профкома за пятилетний период деятельности»

Заслушав и обсудив отчет о работе профсоюзного комитета за период с февраля 2015 г. по декабрь 2019 г. отчетно-выборная конференция Постановляет:

1. Работу профкома ППОР ГОУ ВПО «ДонНУ» признать удовлетворительной.

2. Поручить вновь избранному профкому разработать и утвердить мероприятия по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на отчетно-выборных собраниях структурных подразделений и отчетно-выборной конференции.

3. Осуществлять деятельность профсоюзной организации в предстоящий период в рамках стратегических задач развития университета, основываясь на уставных положениях профсоюза, строго следуя основным принципам организационной работы: единство слова и дела, связь с массами, гласность в работе.

Совершенствовать организационно-массовую, информационную работу, основываясь на объединяющей мировоззренческой позиции, исторически присущей русскому миру.

Осуществлять мотивационные меры по привлечению в профсоюз работников университета, не являющихся членами профсоюза и вновь принятых на работу.

В соответствии с комплексным планом проводить корпоративные мероприятия, направленные на сплочение коллектива университета.

Совершенствовать работу школы профсоюзного актива. С помощью системы профсоюзного образования осуществлять подготовку профсоюзного актива из числа молодых работников университета с целью формирования у них навыков и умения работать в коллективе.

Привлекать к работе в системе профсоюзного образования преподавателей кафедр: философии, психологии, культурологии, юристов и др.

Разработать и реализовать в отчетный период Программу работы с молодыми преподавателями и сотрудниками.

Изучать и распространять опыт лучших профсоюзных организаций структурных подразделений, профсоюзных групп.

Обеспечивать системное администрирование на сайте университета Web-страницы ППОР ГОУ ВПО «ДонНУ». Разрабатывать и издавать имиджевую печатную продукцию, методические материалы для профсоюзных бюро и профгрупп.

Постоянно осуществлять автоматизированное формирование учетной документации на членов профсоюза. Пополнять и расширять

информационный блок о деятельности организации, отраслевого Профсоюза, Федерации профсоюзов.

Рассмотреть с администрацией университета вопрос о форме и объеме участия профкома в информационной системе университета в рамках ее новой концепции. Активно использовать информационные стенды профорганизаций структурных подразделений и профгрупп для размещения материалов о деятельности различных звеньев профсоюза.

Проводить смотры-конкурсы: «На лучшую профсоюзную организацию», «На лучшую профсоюзную группу».

4. Развивать социальное партнерство в сфере производственных, экономических и социальных отношений.

Совместно с администрацией разработать и принять концепцию социального партнерства как основу коллективно-договорных отношений. При наличии законодательно-нормативной базы инициировать подготовку проекта коллективного договора. Совместно с ректором в рамках Законодательства решать вопросы рабочего времени и времени отдыха, введения, пересмотра и изменений норм труда, размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных и компенсационных выплат, социального развития университета, улучшения условий труда, материально-бытового, медицинского обслуживания работников и пр.

Принимать участие в работе комиссии по трудовым спорам, в работе комиссии социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Принимать участие в подготовке локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в коллективе.

5. В рамках совместных действий организаций отраслевого Профсоюза принимать участие в мероприятиях, направленных на улучшение социально-экономического положения работников.

6. Во исполнение законов ДНР «Об охране труда», «О профессиональных союзах», Устава Профсоюза осуществлять организационные функции и функции контроля профсоюза за деятельностью администрации по созданию безопасных условий труда.

Обеспечивать работу комиссии профкома по охране труда и общественных инспекторов по охране труда.

По программе школы профсоюзного актива проводить обучение общественных инспекторов по охране труда.

Совместно с администрацией ежегодно проводить «Неделю охраны труда», конкурс «На лучшую кафедру». «Лучшее подразделение» по охране труда. Принимать участие в расследовании несчастных случаев, в профилактике нарушений правил техники безопасности.

7. В сфере культурных интересов работников деятельность профсоюзной организации направлять на утверждение в коллективе духа патриотизма, высокой духовности и нравственности, преданности университету.

Разработать и реализовать программу культурно-массовых мероприятий для работников и их детей.

Поддерживать сотрудничество с музыкально-драматическим театром, театром оперы и балета, филармонией, цирком «Космос».

8. Работать в тесной связи с Советом ветеранов университета. Организовывать чествование ветеранов, детей войны, ветеранов университета и профсоюзной организации. Вовлекать их в процесс патриотического воспитания обучающейся и работающей молодежи.

К 75-й годовщине Победы создать на факультетах стенды с портретами преподавателей и сотрудников – участников ВОВ, а также стенд «Мы помним! Мы гордимся!».

Широко использовать воспоминания преподавателей и сотрудников университета, ветеранов ВОВ, опубликованных в книгах «Память». Разработать и реализовать мероприятия по празднованию 75-й годовщине Великой Победы.

9. Совместно с администрацией университета, кафедрой физического воспитания и спорта, спортивным клубом, институтом физической культуры и спорта проводить среди работников университета спартакиаду «Здоровье», праздник ГТО, поддерживать деятельность спортивных секций, принимать участие в Спартакиаде образовательных учреждений высшего профессионального образования в рамках Республиканского отраслевого профсоюза, проводить турниры по различным видам спорта с образовательными учреждениями (организациями) Республики.

10. Разработать на отчетный период программу оздоровления членов профсоюза и их семей. Восстановить учет лиц, нуждающихся в санаторно-курортном лечении. Инициировать через Реском профсоюза воссоздание организации санаторного лечения застрахованных лиц фондом социального страхования.

Продолжить практику организации оздоровительных коллективных поездок выходного дня.

11. Налаживать сотрудничество с профсоюзными организациями учреждений высшего профессионального образования России и других стран в рамках договоров, заключенных ГОУ ВПО «ДонНУ». Сформировать и реализовать программу такого сотрудничества.

12. Рассмотреть вопрос о возобновлении фонда социальной защиты (ФСЗ) членов профсоюзной организации ГОУ ВПО «ДонНУ». Организовать работу всех звеньев ППОР по привлечению членов профсоюза в ФСЗ.

13. Отчет об исполнении сметы профбюджета Первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «ДонНУ» за 11 месяцев 2019 года утвердить.